

Общество с ограниченной ответственностью
«Гефест РОСТ»



ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВО ДИРЕКЦИИ
Дирекция ООО «Гефест РОСТ»
А.В. Абрамова
20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
«Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»
Профессиональная переподготовка

Цель: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности

Категории слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование

Срок обучения: 2,5 месяца/ 250 часов

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, дистанционная

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин, практик, итоговой аттестации	Всего, час.	Аудиторная работа, час.		Самостоятельная работа, час.	Форма контроля
			Лекции	Практика (стажировка)		
1	Общепрофессиональный цикл					
1.1	Правовое регулирование в области занятости населения федерального и регионального уровней	8	2		6	тест
	Итого	8	2		6	
2	Профессиональный цикл					
2.1	Современные требования в рамках новой модели деятельности центров занятости населения	55	14	6	35	тест
2.2.1	Внедрение новой модели деятельности органов службы занятости населения: возможности, ресурсы и проблемные зоны		4			
2.2.2	Реализация принципов проактивности, клиентоориентированности и профессионализма в деятельности центра занятости населения		2		10	
2.2.3	Маркетинг существующих услуг службы занятости и формирование предложений по их расширению в части решения проблем клиентов. Формирование позитивного имиджа службы занятости		2	2	10	
2.2.4	Анализ ситуации на рынке труда, потребности в кадрах, в том числе перспективной		2			
2.2.5	Проблемы обеспечения производств предприятий – участников федерального проекта по повышению производительности труда высококвалифицированными кадрами		2			
2.2.6	Современные требования и актуальное состояние кадрового потенциала органов службы занятости. Профессиональные компетенции специалиста по оказанию государственных услуг в области занятости населения. Коммуникативные компетенции и soft-навыки работника центра занятости населения – современные вызовы рынка труда. Система мотивации работников органов службы занятости населения.			2	10	
2.2.7	Профилактика эмоционального выгорания работников центра занятости населения		2	2	5	
2.2	Современные модели и инструменты профориентационной деятельности	20	2		18	тест
2.3	Повышение эффективности деятельности центров занятости населения	16	2	2	12	тест